

Nicora Arturo



Activités:

- Coaching individuel et en équipes.
- Formation en communication et relation interpersonnelle.
- Conseil en entreprise et ressource humaines.
- Change management.
- Mentoring.

Techniques:

- NLP/COACHING.
- Feedback 360°.
- Situational leadership.
- Lab Profile.
- Intelligence émotionnelle.
- Spirale de la communication.
- Outils de management selon propre expérience.

Sommaire

Nicora Arturo est consultant, formateur, mentor et coach spécialisé en communication et relation dans le domaine professionnel.

Il est diplômé en Assurances, Marketing et Management (ADP - London Business School) . Depuis 2002, il a, après plusieurs années de recherches et études sur l'efficacité des managers par un développement de leur sensibilité interpersonnelle, relationnelle, sur la communication et l'intelligence émotionnelle, obtenu un master en NLP/INLPTA, "langage and behaviours" et "situational leadership".

Il a une licence pour divers programmes de développement des compétences tels que Lominger, SHL et des outils d'assessments.

Il a passé toute sa carrière professionnelle dans le domaine de l'assurance. En 1990, il a commencé son activité internationale et industrielle avec le groupe Fiat, dont il était le responsable pour les risques industriels en Europe.

Après quelques années, il a été appelé à assumer la direction générale de Warranty Holdings Ltd, en Allemagne. Outre ces obligations, il a dirigé 100 personnes, en charge de la vision, stratégie, création de "joint-ventures" et développement dans 9 pays européens.

Son mandat terminé, il décida de relever le défi qu'une compagnie suisse d'assurances maladie lui proposa en qualité de directeur général. Ce groupe employait environ 500 personnes et gérait 15 agences de ventes dans toute la Suisse.

A la même période, il fut délégué au conseil d'administration de Santé Suisse.

En 2002, Arturo Nicora a démarré sa propre entreprise de conseil, coaching et formation qui est devenu en 2003 "Human 2 Organization SA" en s'associant avec Jacques Grillet.

Arturo Nicora et son associé ont développé, en 2006, un concept global pour la gestion de l'humain incluant un outil informatique (soft) comme support pour les responsables RH dans leurs activités quotidiennes. Il gère plusieurs projets, compagnies et programmes de formation pour cadres et dirigeants.

Son expérience du management à haut niveau, ses compétences de visions, de stratégie et dans la motivation de personnes combinées avec les techniques de coaching sont ses points forts.