



H2O Concept

La solution efficace pour la gestion de votre capital humain

Connaître son potentiel

De la vision au succès
Plusieurs années d'expérience et d'intervention sur le terrain le prouvent, le bilan du capital humain est aussi important, pour la réussite de votre société, que le bilan financier.

Connaissez-vous le potentiel de vos collaborateurs ?

Êtes-vous préparés pour les challenges de demain ?

Connaître son potentiel c'est:

- Gérer et anticiper l'imprévu
- Avoir une longueur d'avance sur vos concurrents
- Prévoir l'avenir et savoir si votre entreprise peut y faire face
- Connaître ses forces et se distinguer sur le marché
- Penser relève et efficacité

H2O Concept

H2O Concept, c'est une méthodologie simple, facile et efficace pour la mise en place et la gestion des ressources humaines.

Cette méthodologie apporte une structure et un processus garantissant un résultat concret et optimal.

Pour vous accompagner dans cette démarche, nous avons créé un outil informatique: **Reality Explorer**.

En partenariat avec SHL et DOOR International, H2O Concept vous garantit que la gestion du capital humain ne sera pas un vain mot.

Qui est H2O ?

Active dans le domaine du management, de la formation et de la réorganisation, H2O se profile comme une société avant-gardiste, orientée efficacité et bien-être.

C'est dans l'humain que l'on trouve les ressources nécessaires. La tranquillité et la sécurité du manager s'acquerraient par la possibilité de déléguer.

Nos intervenants ont une expérience de plusieurs années dans des fonctions de coaching et de management.

Parce que l'humain ne peut se passer de relais



Words that
ChangeMinds



DOOR
-TRAINING & CONSULTING-

Human 2 Organization

Tél: +41 21 320 60 61
Fax: +41 21 634 07 85

e-Mail: info@h2osa.com

Chemin de l'Esparcette 5
CH - 1023 Crissier

Site: www.h2osa.com



shl | partner

H2O Concept - Fine Tuning your Performance

ORGANIGRAMME

Un organigramme aligné sur la vision de l'entreprise clarifie les responsabilités, diminue les frustrations et définit les rôles.

Dessinez votre organigramme: soit orienté fonction, soit orienté tâches, selon vos besoins.

GESTION DES FONCTIONS

Une fonction décrit les tâches, les compétences et les responsabilités nécessaires à la réalisation des objectifs.

Elle est l'axe central pour le recrutement, la gestion, l'évaluation, les plans de développement et la réalisation des tâches.

Elle est le point de repère de mesure.

Chaque fonction est définie en relation avec la vision de la société.


COMPOSANTS DE LA FONCTION

- **TÂCHES:** Description d'une activité, en utilisant un verbe qui décrit l'action.

- **COMPÉTENCES TECHNIQUES:** Ensemble de connaissances permettant de réaliser une action. Savoir-faire.

- **CONNAISSANCES:** Savoirs appris.

- **COMPÉTENCES:** Ensemble de comportements dynamisant les actions par des échanges inter-humains, capacités analytiques et d'anticipation.

- **MICRO-COMPÉTENCES:** Ensemble de comportements décrivant une caractéristique d'une compétence.

- **COMPORTEMENTS:** Ensemble d'attitudes et gestes observables et quantifiables.

- **RESPONSABILITÉ:** Ce en quoi la personne répond vis-à-vis de son supérieur ou de la société.



- **OBJECTIFS PERMANENTS:** Buts liés à la fonction qui doivent être atteints chaque année.
- **PROFILS:** Typologie de comportement et de personnalité.
- **APPARENCES:** Caractéristiques demandées pour la fonction.

CENTRALISATION DES DONNÉES

- Gestion des documents
- Gestion du matériel en prêt
- Certifications
- Données personnelles

FORMATIONS

Ne perdez plus de temps à chercher des sujets de formation, ajouter un cours, ajouter une personne au cours, demander l'autorisation par de multiples envois de fiches Excel.

Utilisez un outil centralisant ces informations et la mise à jour régulière des statistiques.


ÉVALUATIONS

Mesurer les niveaux de compétences, c'est mesurer les critères de performance de chaque collaborateur.

COMPÉTENCES

Soyez l'acteur de votre performance. H2O Concept propose les compétences de la société SHL pour un langage commun.

Le bilan des compétences d'une entreprise permet de mieux cibler les actions RH et d'atteindre les objectifs.

ENTRETIENS

Centralisez tous les entretiens concernant la gestion de vos employés et retrouvez toutes les actions RH.

RECHERCHE ET STATISTIQUES

Obtenez facilement, et en temps réel, toutes les données utiles.


GESTION DE LA POLYVALENCE

Avez-vous besoin de connaître, à chaque moment, qui est en mesure d'effectuer une certaine tâche ou qui possède une compétence spécifique ?

ACQUISITIONS

Actifs du capital humain historisé.

Lors d'un projet, d'un recrutement, de la relève ou de la planification des formations, mettez en évidence les personnes correspondantes.

LA RELÈVE

Préparez votre futur, c'est garantir la continuité de l'entreprise. Faites ressortir vos talents.

RECRUTEMENT

H2O Concept fournit des outils modernes pour vous garantir un recrutement efficace.


MBO

Suivez, contrôlez les objectifs de la société, qu'ils soient chiffrés ou comportementaux.

PLAN DE DÉVELOPPEMENT

Gérer les plans de développement peut vite devenir un casse-tête.

H2O Concept vous offre tous les outils d'analyse et de mise en place.

SÉCURITÉ ET CONFIDENTIALITÉ

Vos données sont en toute sécurité chez Reality Explorer.

Les données sont stockées auprès d'une société spécialisée dans l'hébergement secteur et nous utilisons toutes les nouvelles méthodologies de cryptage pour vous assurer une sécurité optimale.

Le logiciel peut être loué ou acheté.