

RÉVÉLATION DE POTENTIEL HUMAIN

VALORISATION DES RH

COACH DANS LES ENTREPRISES

1 MINUTE POUR TOUT SAVOIR !



Pour choisir la bonne structure :

- Une vision explicitée
- Des ambitions mesurables
- Une stratégie RH performante
- Des fonctions adéquates
- Un organigramme crédible
- Des profils de compétences concrets
- La bonne personne à la bonne place

Pour travailler efficacement :

- Capacité de travailler ensemble
- Exploiter les complémentarités
- Déléguer efficacement
- Communiquer en ajoutant de la valeur
- Gérer le stress et ses ressources personnelles
- Accroître la motivation
- Développer le leadership
- Fin de l'absentéisme et du présentéisme

Pour une gestion des RH crédible :

- Gérer les entretiens d'évaluation
- Planifier l'évolution des collaborateurs
- Catalogue de formations adaptées
- Politique d'avancement motivante
- Valorisation du personnel

Pourquoi lui ? – Patrick Weinmann, 38 ans, marié, 2 enfants, passionné de coaching et de vol-à-voile, ingénieur en électronique, bilingue schwyzerdütsch.

Parce qu'il a pratiqué lui-même :

- La PME et la Multinationale
- Le développement, la programmation
- L'usine et les mains dans le cambouis
- Le travail sur les chantiers
- La responsabilité de personnes
- La création d'entreprises
- La Direction d'entreprises
- Les clés de la motivation

... et parce qu'il sait ce que veut dire réorienter sa carrière pour faire ce qu'il aime !

Et vous, aimez-vous ce que vous faites ?

Au plaisir de vous rencontrer,

